

2011年7月29日

各位

オリックス・リビング株式会社

介護業界で仕事と子育ての両立を支援 次世代認定マーク「くるみん」を取得

有料老人ホーム・高齢者住宅を運営するオリックス・リビング株式会社(本社:東京都港区、社長:森川 悦明)は、「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定基準を満たし、このたび厚生労働省・東京労働局より認定を受け次世代認定マーク「くるみん」を取得しましたのでお知らせします。

オリックス・リビングは、社員が仕事と子育ての両立ができ、能力を最大限に発揮できる働きやすい会社・職場づくりを目指し、次世代育成支援を推進しています。2005年4月に施行された「次世代育成支援対策推進法」に基づき、2009年5月1日から2011年4月30日までを計画期間として、産前産後休暇者の70%以上の育児休職取得などを目標に掲げた「行動計画第一期」を策定し、目標達成を目指して各種制度改善や対策を実施してきました。



<行動計画概要>

- (1)期間 : 2009年5月1日から2011年4月30日
- (2)当社が実施した主な内容
 - ① 産前産後休暇者の70%以上の育児休職取得
 - ② 男性社員1人以上が育児休職を取得、または男性社員1人以上が短時間勤務を実施
 - ③ 所定外労働時間の削減措置

認定取得企業に使用が認められる表示マーク(愛称「くるみん」)

オリックス・リビングは、今後とも積極的に仕事と子育ての両立支援に取り組み、全ての社員が能力を最大限に発揮できるよう、より働きやすい企業を目指してまいります。

※オリックスグループでは、オリックス株式会社、オリックス自動車株式会社、オリックス生命保険株式会社、オリックス債権回収株式会社、オリックス・クレジット株式会社、オリックス・レンテック株式会社、オリックス・コールセンター株式会社が「くるみん」を取得しています。

<本件に関するお問い合わせ先>

オリックス・リビング株式会社

広報担当:(東京)真部・稲川・大西 TEL:03-5439-2212
(大阪)入江・加野 TEL:06-6492-1765